



STUDEREN & WERKEN IN 2018

Jouw complete gids



Choose life,
choose work,
choose AGO!

Studeren en werken

Je bent student en wil een centje bijverdienen? Prima!

Maar ken je wel al jouw rechten en plichten als jobstudent of als werkstudent? Wij geven jou graag een handig overzicht. Zo ben je net als duizenden andere AGO jobstudenten goed geïnformeerd.

Jij **mag** studeren en werken als student:

- > Je bent 16 jaar.
- > Je bent 15 jaar én je hebt de eerste twee jaar van het secundair onderwijs afgerond.
- > Je werkt wanneer je niet verplicht op school aanwezig moet zijn.
- > Studeren is je hoofdactiviteit.

Jij **mag niet** studeren en werken als student:

- > Je werkte meer dan 12 maanden ononderbroken bij dezelfde werkgever.
- > Je volgt avondonderwijs of een opleiding met beperkt leerplan (15 lesuren per week).
- > Je volgt een stage voor je opleiding.
- > Je stopte vorig schooljaar met studeren en startte na de zomer niet met een nieuwe opleiding.

Jobstudent of werkstudent?

De eerste 475 uur werk je als jobstudent, daarna kan je verder als werkstudent.

Jobstudent

- > Je eerste 475 uur werk je als jobstudent, dit is je 'Studentencontingent'.
- > Je betaalt geen sociale zekerheidsbijdrage (RSZ), maar een solidariteitsbijdrage van 2,71% van je brutoloon.
- > Welke uren tellen mee? Enkel de uren die je effectief gewerkt hebt, worden meegeteld. Een feestdag of ziekte wordt dus niet in mindering gebracht van je contingent omdat dit geen werkelijk gepresterde uren zijn.
- > Werk je voor één of verschillende werkgevers? Raadpleeg je studentencontingent (saldo 475 uur) op de site www.studentatwork.be en druk het attest voor de werkgever af. Zo weet AGO Jobs & HR of je als jobstudent of werkstudent kan werken.

Werkstudent

- > Vanaf je 476e uur werk je als werkstudent.

- > Je betaalt een volledige sociale zekerheidsbijdrage (RSZ) van 13,07% én bedrijfsvoorheffing. Voldoe je aan bepaalde voorwaarden? Dan krijg je de bedrijfsvoorheffing terug, samen met je personenbelasting.

OPGELET: TIJDIGE AANGIFTE VAN JE CONTRACT!

Elk contract (tewerkstelling) als student moet verplicht, vóór je het werk aanvat, aangegeven worden aan de RSZ (Dimona). Het is de werkgever (bij uitzendarbeid is dit het uitzendkantoor) die deze aangifte moet doen. Gebeurt deze aangifte laattijdig, dan moet voor dit contract verplicht de bijdrage als werkstudent betaald worden. Zorg er dus steeds voor dat je werkgever/uitzendkantoor op de hoogte is wanneer je gaat werken, zodat zij je contract tijdig kunnen aangeven.

	JOBSTUDENT	WERKSTUDENT
Toegelaten arbeid	Max. 475 uur per kalenderjaar	Vanaf het 476e uur tewerkstelling
Bijdrage RSZ werknemer (betaal je zelf als student)	Solidariteitsbijdrage: 2,71%	Ja, volledige RSZ-bijdrage
Bijdrage RSZ werkgever (betaalt jouw werkgever)	Solidariteitsbijdrage: 5,42%	Ja, volledige RSZ-bijdrage
Afhouding bedrijfsvoorheffing	Nee	Ja
Behoud kinderbijslag	Max. 240 uur per kwartaal (meer info pagina 6)	
Fiscaal ten laste blijven	Afhankelijk van het statuut (meer info pagina 5)	
Zelf belastingen betalen als student	Max. € 7.730 netto belastbaar verdienen om geen belastingen te moeten betalen (grensbedrag inkomen 2018)	

Waar vind je je studentencontingent? (saldo 475 uur)

1. Ga naar www.studentatwork.be

Klik op 'Meld je hier aan' op de toepassing 'student@work'.

Met jouw gebruikersnaam en paswoord

Registreer je op de site. Dat doe je in twee eenvoudige stappen:

- > Identificeer je met je elektronische identiteitskaart (hiervoor heb je een kaartlezer nodig).
- > Kies een gebruikersnaam en wachtwoord.

Wil je gedetailleerde info over je tewerkstelling? Log dan in met jouw **elektronische** kaart of via **token**.

OF met je elektronische identiteitskaart

- > Opgelet, hiervoor heb je een kaartlezer nodig.
- > Heb je geen kaartlezer, kom dan met je identiteitskaart en pincode bij jouw AGO Jobs & HR kantoor langs.

OF met je burger token

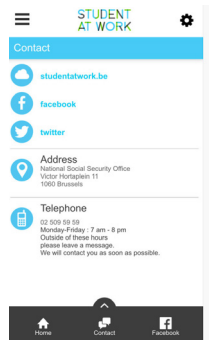
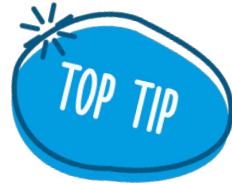
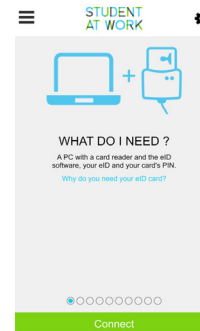
Een token is een kaartje met 24 codes die je gebruikt als een elektronische handtekening. Ze garanderen een veilige login. Een token aanvragen doe je als volgt:

- > Registreer je via de site www.studentatwork.be.
- > Identificeer je (bijvoorbeeld met je rijksregisternummer).
- > Kies een gebruikersnaam en wachtwoord.
- > Vraag een token aan. Bevestig je e-mailadres. Je krijgt het kaartje thuis bezorgd.
- > Is het nog niet helemaal duidelijk? Op de federale portaalsite wordt alles stap voor stap toegelicht.

2. App Studentatwork

Check je uren via de Student@Work-app (download de app via www.studentatwork.be).

- > Gratis app.
- > Check je studentencontingent overal en altijd.
- > Mail eenvoudig je werkgeversattest naar je werkgever.
- > Meld je één keer aan en geniet van een langdurige toegang.
- > Via de app heb je snelle toegang tot de verschillende supportmogelijkheden van de RSZ (vragen over wetgeving, technische problemen,...).



Klaar? Start!

Mag je aan de slag? Proficiat! Het bedrijf waar je zal werken, geeft jou antwoord op deze vragen en garandeert jouw arbeidsveiligheid:

- > Wat doet het bedrijf en wat is de algemene structuur van de onderneming?
- > Wat is jouw jobinhoud binnen de onderneming?
- > Heeft het bedrijf een ondernemingsraad, een comité voor preventie en bescherming op het werk en een syndicale afvaardiging?
- > Welke mensen zetelen er als werknemersvertegenwoordigers in deze organen?
- > Welke voorschriften uit het arbeidsreglement staan niet in je arbeidsovereenkomst?
- > Welke maatregelen zijn voorzien voor eerste hulp, brandbestrijding en evacuatie van werknemers?
- > Hoe is de preventie en arbeidsveiligheid georganiseerd?
- > Welke veiligheids- en preventievoorschriften gelden er?

Wat moet het bedrijf waar je zal werken nog doen?

- > Een leidinggevende aanduiden die jou onthaalt.
- > Een ervaren werknemer aanduiden die je begeleidt.
- > Een registratiedocument opstellen en bijhouden.

Jouw arbeidsovereenkomst

Met AGO Jobs & HR kies je voor zekerheid. We bezorgen jouw arbeidsovereenkomst **digitaal** vóór de start van je tewerkstelling. Via je smartphone of pc heb je je contract

dus steeds binnen handbereik. Wij brengen ook je DIMONA-aangifte in orde. Dit is de melding van je indienst- en uitdiensttreding.

In goede gezondheid

Verzekerd voor ziekte en invaliditeit

Ontvangen je ouders nog kinderbijslag voor jou? Dan ben je verzekerd voor ziekte en invaliditeit via hun ziekenfonds. Opgelet! Je mag op jaarbasis in 2018 niet meer verdienen dan:

- > Jonger dan 21 jaar: € 4.687,77
- > Ouder dan 21 jaar: € 6.250,36

Verdien je toch meer? Dan vraagt het ziekenfonds alsnog een bijdrage voor jou.

Ziek?

Ben je ziek? Veel beterschap! Maar breng ons meteen op de hoogte en stuur ons binnen 48 uur een medisch attest. Je hebt pas recht op een gewaarborgd loon na 1 maand in dienst.

Gevaarlijk werk? Niet voor studenten!

Werken als jobstudent? Groot gelijk! Maar ken je de risico's van het vak? Welkom in de wereld van machines, magazijnen, transport,....

Hier heeft veiligheid voorrang op alles! Luister aandachtig naar de instructies van je werkgever en aarzel niet om vragen te stellen.

Jobstudenten genieten een speciale bescherming op de werkvloer. Voor bepaalde activiteiten zal je vooraf een medisch onderzoek moeten ondergaan en sommige gevaarlijke jobs zijn verboden voor jobstudenten. Zo is het o.a. **VERBODEN** om een heftruck te besturen. Aarzel niet om je vragen te stellen aan jouw AGO Jobs & HR kantoor of surf naar de website www.ikben-jobstudent.be.

Arbeidsongeval

AGO Jobs & HR sluit voor jou een arbeidsongevallenverzekering af. Maar raak je gewond tijdens, op weg naar of van je werk? Breng dan onmiddellijk je werkgever **en** je AGO Jobs & HR kantoor op de hoogte. Dan maken we een arbeidsongevallendossier voor jou op.



Hoeveel verdien je?

Je loon hangt af van de sector waarin je werkt en het loonbeleid van jouw bedrijf. Is er geen specifieke loonregeling? Dan heb je recht op het 'gemiddelde minimum maandinkomen' als je minstens een maand werkt. Dit is een percentage van het wettelijke ge-waarborg-de minimumloon.

Leeftijd (38u/week)	21	20	19	18	17	16
%	100	94	88	82	76	70
Bruto uurloon (per 01/01/2018)	€ 9,4894	€ 8,9200	€ 8,3507	€ 7,7813	€ 7,2119	€ 6,6426

Vakantiegeld

- > Als jobstudent heb je geen recht op vakantiedagen of vakantiegeld. Maar je betaalt ook geen sociale bijdrage.
- > Als werkstudent - die een sociale bijdrage betaalt - heb je recht op vakantiegeld.

Feestdagen

Wat met wettelijke feestdagen?

- > Je bent minder dan 15 dagen in dienst? Je hebt nog geen recht op een feestdag.
- > Je bent minstens 15 dagen, maar maximaal een maand in dienst? Dan heb je recht op één betaalde feestdag in de 14 dagen na je laatste contract.
- > Je bent meer dan een maand in dienst? Jij geniet van alle feestdagen die vallen in een periode van 30 dagen na je laatste contract.
- > Opgelet: Je krijgt een feestdag na het laatste contract enkel uitbetaald indien je geen andere werkgever meer had tussen je laatste contract bij AGO Jobs & HR en de feestdag.

Wat met de fiscus?

Sta je niet graag voor verrassingen, zeker niet als de belastingen aankloppen? Houd dan rekening met wat de fiscus voorschrijft:

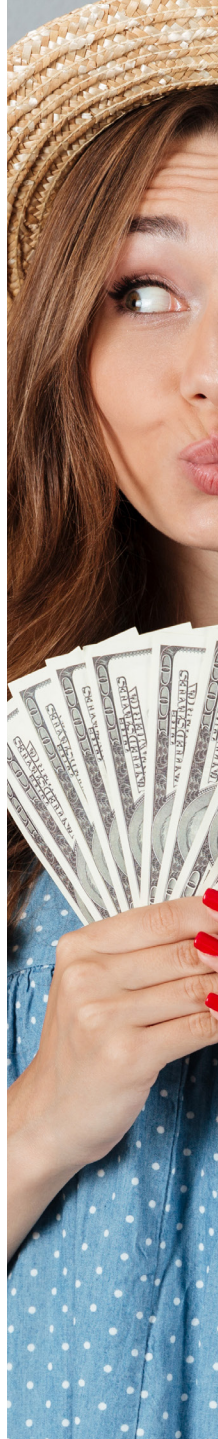
- > Je bent werkstudent en je verdient in het inkomstenjaar - 2018 - minder dan € 7.730 netto belastbaar? Dan krijg je de ingehouden bedrijfsvoorheffing terug, samen met je personenbelasting.
- > Ben je jonger dan 18 jaar, dan moet je een belastingaangifte aanvragen bij je gemeente. Vanaf 18 jaar ontvang je deze aangifte automatisch.

Fiscale situatie student en ouders?

Je bent nog ten laste van je ouders? Dan mag jouw maximale jaarinkomen niet meer bedragen dan:

Inkomstenjaar 2018 (aanslagjaar 2019)	Student	Student (alleenstaande ouder)
Belastbare grensbedragen (idem voor job- en werkstudent) (inclusief vrijgesteld bedrag en aftrek beroepskosten 20%)	€ 6.807,5	€ 8.620

- > Bruto belastbaar loon = loon na aftrek sociale zekerheidsbijdragen (2,71% voor jobstudent en 13,07% voor werkstudent).
- > De eerste € 2.720 = vrijgesteld bedrag.
- > Opgelet: werkstudenten ontvangen vakantiegeld. Dit vakantiegeld moet meegeteld worden voor de berekening van het belastbare grensbedrag.
- > Onderhoudsgeld vrijgesteld tot € 3.270 / jaar.



Kinderbijslag

Tot 31 augustus van het kalenderjaar waarin je 18 wordt, ontvangen je ouders onvoorwaardelijk kinderbijslag. Studeer je verder na 31 augustus? En ga je dat jaar aan de slag als jobstudent? Dan moet je aan een aantal voorwaarden voldoen om het recht op kinderbijslag te behouden.

Je volgt voltijds dagonderwijs

- > Je mag in het 1ste, 2de en 4de kwartaal - tijdens het schooljaar - maximaal 240 uren per kwartaal werken.
- > Je mag in het 3de kwartaal - tijdens de zomervakantie - zo veel werken als je wenst (tenzij schoolverlater).

Schoolverlaters opgelet!

Voor jullie geldt de beperking van 240 uren ook in het derde kwartaal. Werk je toch meer?

Dan verlies je voor de maanden waarin je meer verdient dan € 541,09 bruto je recht op kinderbijslag.

Noot:

Kinderbijslag wordt maximaal toegekend tot de leeftijd van 25 jaar.

Hoe lang mag je werken?

Je bent minderjarig

Overuren

Je mag geen overuren presteren:

- > Jouw maximale werkduur? 8 uur per dag en 40 uur per week of minder op basis van een sectorale CAO.
- > Jouw minimale werkduur? 3 uur per dag en minstens 1/3 van een voltijdse job per week.

Verplichte rust

- > Je mag maximaal 4,5 uur aan een stuk doorwerken. Werk je toch langer, dan heb je recht op een half uur pauze. Werk je langer dan 6 uur aan een stuk, dan mag je een uur rusten, waarvan de helft ineens.
- > Zit je shift erop? Dan moet je minimaal 12 uur rust krijgen voor je opnieuw start.



Nachtarbeid

- > Ben je jonger dan 16? Dan mag je niet werken tussen 20 uur en 6 uur.
- > Ben je tussen 16 en 18 jaar, dan mag je in twee gevallen werken tot 22 uur en vanaf 6 uur, of tot 23 uur en vanaf 7 uur:
 - Je werkzaamheden mogen door hun aard niet onderbroken worden.
 - Je werkt in een ploegensysteem.

In bepaalde sectoren is men minder streng; vb. in de horeca.

Werken op zon- en feestdagen

Alleen in bepaalde sectoren, zoals horeca, bakkerijsector, ... mag je op zondag werken met een maximum van één op twee zondagen. Op de dag voor of na een werkzondag krijg je een bijkomende rustdag.

Je bent minstens 18?

Overuren

Je ontvangt een extra vergoeding als je overuren presteert, net als andere werknemers:

- > Wordt de dag- of weekgrens overschreden? Dan ontvang je een supplement van 50% voor de overuren.
- > Presteer je overuren op zon- en feestdagen? Dan krijg je dubbel zoveel loon, je ontvangt een supplement van 100% voor je overuren.

Verplichte rust

- > Je mag maximaal 6 uur aan een stuk doorwerken. Werk je toch langer, dan heb je recht op minstens 15 minuten pauze.
- > Zit je shift erop? Dan moet je minimaal 11 uur rust krijgen voor je opnieuw start.

Nachtarbeid

- > Vanaf 18 jaar mag je 's nachts werken indien dit mogelijk is in het bedrijf waar je bent tewerkgesteld.

Werken op zon- en feestdagen

- > Vanaf 18 jaar mag je werken op zon- en feestdagen op voorwaarde dat dit mogelijk is in het bedrijf waar je werkt.

Je stopt met studeren. Wat nu?

Zolang je studeert kan je werken als jobstudent of als werkstudent.

- > Beëindig je je studies op het einde van het schooljaar? Dan kun je in de drie zomermaanden (3de kwartaal) die hierop volgen nog werken met een studentenovereenkomst.
- > Pas op: de RVA schort je wachtperiode voor uitkeringen op voor de duur van deze termijn.
- > Stop je met studeren in het midden van het schooljaar? Dan stopt op dat moment jouw recht om te werken met een studentenovereenkomst.

Student uit het buitenland?

- > Woon je in de Europese Unie of in een land dat tot de Europese Economische Ruimte (E.E.R.) behoort?
Dan heb je dezelfde rechten en plichten als een Belgische student. Je mag dus meteen aan de slag.
- > Woon je in een land buiten de E.E.R. en wil je werken als student?
Dan moet je in België onderwijs volgen met een volledig leerplan en moet je een geldige verblijfsvergunning hebben. Je moet dus een bewijs van inschrijving in het Vreemdelingenregister kunnen voorleggen.
- > Ander werkmoment, andere regels:
 - Werken tijdens het schooljaar?
Dat kan met een arbeidskaart.
Vraag deze arbeidskaart C voor studenten aan bij de Dienst Migratie. Hiermee mag je tot 20 uur per week werken.
 - Werken tijdens de schoolvakanties?
Tijdens de kerst-, paas- en zomervakantie ben je zeker vrijgesteld van de regels van de arbeidskaart.





Choose life, choose work, choose AGO!

Nog vragen of onduidelijkheden?
Neem nu contact op met jouw AGO-kantoor!

www.ago.jobs